

Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027

Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione  
di percorsi

formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

## BANDO DI SELEZIONE

### DOCENTI



02 GEN. 2024



SOGGETTO PROPONENTE  
**E. MAIORANA SOC. COOP.**  
Via G. Guareschi n.17, Canicatti (Ag)

Codice Fiscale/P.IVA 01698160841  
Tel 0922857241- E-mail: [e.maioranaformazione@gmail.com](mailto:e.maioranaformazione@gmail.com)

L'ente di formazione E. Maiorana Soc. Coop. in attuazione dell'Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia",

**VISTO** il DDG 1095 del 11.10.2023 di Approvazione dell'Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia";

**VISTO** il DDG 1210 del 31.10.2023 di Revisione dell'Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027;

**VISTO** il Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia

**VISTO** l'art. 6 dell'Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 secondo cui "... nel rispetto di quanto previsto dall'art.73 paragrafo 2, lett. a) del Reg. (UE) n.2021/1060, per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

*Tabella n. 1 – Requisiti minimi dei docenti per attività formative*

Livello EQF	Fasce professionali docenti			
		A	B	C
2 e 3	2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
6 e 7	6 e 7	Minimo 60 % ore docenza	Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia. In tal senso la scelta dei docenti ricavata dal Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori) dovrà essere integrata nella istanza on line con indicazione della fascia professionale sotto la responsabilità del soggetto beneficiario con riserva di verifica da parte dell'Amministrazione.

In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione.

Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili

## INDICE

una selezione, mediante pubblica evidenza, per l'individuazione di docenti da impegnare nei percorsi formativi di cui all'art. 2 del presente Bando.

### 1. Finalità dell'intervento

L'Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" prevede la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia in grado di coniugare i fabbisogni formativi dei destinatari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dall'economia regionale.

L'Avviso si pone come obiettivo l'accrescimento dell'occupabilità della popolazione in età lavorativa attraverso l'aggiornamento di conoscenze, abilità e competenze con un focus sull'utilizzo di tecnologie informatiche, nonché la riqualificazione delle competenze mediante il conseguimento di qualifiche professionali, in un'ottica di rafforzamento delle specificità dell'economia siciliana.

### 2. Figure ricercate

Il presente Bando è diretto alla ricerca, alla selezione e al reclutamento di personale docente da impegnare nella realizzazione dei percorsi formativi di seguito specificati, relativamente ai seguenti moduli formativi/ competenze tecnico professionali:

<b>Assistente all'autonomia ed alla comunicazione dei disabili (4 EQF) Sede di Canicatti (AG), Ravanusa (AG)</b>	<b>Ore</b>
Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia	15
Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale	20
Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche	30
Principi della comunicazione verbale e non verbale	20
Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo	15
Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità	10
Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie	25
Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali	25
Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati)	20
Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa Elementi base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	80



Elementi di base sugli ausili e materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità	10
Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno	15
Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale	15
Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione	10
Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi socio-sanitari	10
Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	50
Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali	20
Normativa in materia di protezione di dati personali	5
Tecniche di primo soccorso	10
Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe	10
Elementi di etica professionale	10
Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare	15
Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi	15
Elementi di sociologia della disabilità	15
Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo	10
Metodi e strumenti di valutazione della didattica	25
Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità	25
Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno	40
Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno	30
Stage	270
<b>Totale ore corso</b>	<b>954</b>

<b>Operatore socio assistenziale (3 EQF)</b> Sede di Canicattì (AG), Ravanusa (AG)	<b>Ore</b>
Elementi di osservazione e comunicazione	15
Tecniche di mobilitazione	15
Elementi di primo soccorso	10
Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative	15
Elementi di igiene personale	20
Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci	15
Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	10
Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria	30
Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	15

Preparazione dei pasti	20
Prevenzione incidenti domestici	15
Elementi di igiene alimentare	20
Tipologia di utenza	20
La relazione di aiuto: strategie e tecniche	30
Teorie e tecniche di comunicazione	30
Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro	20
Elementi di osservazione e comunicazione	25
Strategie di apprendimento	10
Teorie e tecniche di gestione di conflitti	20
Tecniche di ascolto e comunicazione	25
Elementi di psicologia relazione	20
Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi	10
Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie	10
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
Alfabetizzazione informatica	12
Lingua Straniera	30
Stage	280
Totale ore corso	754

<b>Collaboratore di sala e bar (2 EQF)</b> Sede di Canicatti (AG)	<b>Ore</b>
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
Alfabetizzazione informatica	12
Lingua inglese	30
Tecniche di comunicazione e lavoro di gruppo	20
Organizzazione e pianificazione del lavoro	20
Il settore dei pubblici esercizi	20
Sicurezza alimentare e norma HACCP	25
Procedure e tecniche di igiene, sanificazione e riordino degli spazi di lavoro	25
Tecniche del servizio in sala	55
Tecniche del servizio bar	55
Buffet e banchetti	30
Strumenti e attrezzature professionali	20
Normativa sulla somministrazione di alcolici	10
Qualità e salvaguardia ambientale	20



Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
Alfabetizzazione informatica	12
Lingua inglese	30
<b>Addetto amministrativo segretariale (2 EQF)</b> Sede di Canicatti (AG), Ravanusa (AG)	<b>Ore</b>
<i>Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro</i>	12
<i>Alfabetizzazione informatica</i>	12
<i>Lingua straniera</i>	30
Tecniche di comunicazione	40
Tecniche di archiviazione	30
Corrispondenza commerciale	30
Tecniche di segreteria	30
Funzionalità del software applicativo d'ufficio	50
Elementi di tecnica commerciale	60
Strumenti di incasso e pagamento	60
Elementi di organizzazione aziendale	60
Stage	240
Totale ore corso	654

### 3. Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti requisiti generali:

- essere cittadino italiano o di uno Stato facente parte della Comunità Europea;
- essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune dello Stato di appartenenza o provenienza;
- essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- di essere in possesso del titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli formativi oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza;
- non essere stato dichiarato decaduto da un impegno statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n 3;
- di essere iscritto nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, ovvero di essere inserito nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione. Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando.

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto quello specifico riguardante conseguenze a carico dell'Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l'Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse. La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione dell'esistenza del possesso dei requisiti è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di valutazione nominata dall'Ente.

Il bando è riservato prioritariamente ai formatori iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, subordinatamente agli altri docenti già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii. Nel caso vi siano moduli che non vengono assegnati, per mancanza di candidature, saranno assegnati a soggetti non iscritti al SARF ma in possesso dei requisiti professionali e didattici richiesti.

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente che procederà con successivo e specifico atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione. Saranno valutati solamente i titoli afferenti la tipologia dell'intervento, a parità di punteggio sarà data priorità al candidato con minore età anagrafica.

#### **4. Termini e modalità di presentazione della candidatura**

---

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:

- Allegato 1 - Domanda di partecipazione selezione docenti;
- Allegato 2- Autocertificazione, sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, attestante i titoli e i requisiti del soggetto candidato;
- Curriculum vitae, esclusivamente in formato Europeo, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterranno opportune;
- copia del documento d'identità in corso di validità e del Codice Fiscale

**La superiore documentazione** dovrà essere indirizzata o consegnata *brevi manu* a: E. Maiorana Soc. Coop.

– Via G. Guareschi, 17, - Canicattì (AG) e **dovrà pervenire, pena inammissibilità, entro le ore 12.00 del 12**

**Gennaio 2024**, esclusivamente con le seguenti modalità:

- Posta Elettronica Certificata (PEC) o email all'indirizzo: [e.maiorana\\_soc.coop@pec.it](mailto:e.maiorana_soc.coop@pec.it) – [e.maioranaformazione@gmail.com](mailto:e.maioranaformazione@gmail.com) recante nell'oggetto la seguente dicitura: “Domanda di partecipazione selezione docenti Avviso 7/2023. I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in PDF;
- *brevi manu* in una busta chiusa, recante all'esterno la dicitura “ Domanda di partecipazione selezione docente Corso \_\_\_\_\_ Avviso 7/2023”.

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal Bando. Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate *brevi manu* verrà accertata dall'Ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione. L'apertura al pubblico degli uffici è prevista dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00.

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno esprimere il loro consenso al trattamento ed

alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03 e del Regolamento UE n. 2016/679, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Sono ritenute nulle le domande d'iscrizione pervenute oltre il termine, prive di sottoscrizione, mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti o le domande incomplete nel contenuto.

Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce, verranno in subordine prese in considerazione in ordine cronologico le domande pervenute anche successivamente al termine fissato.

## **5. Commissione e criteri di valutazione**

---

L'Ente procederà con specifico atto alla nomina della Commissione di valutazione. Saranno valutati solamente i titoli afferenti la tipologia dell'intervento.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all'istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all'assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione più avanti riportata;
- Eventuale svolgimento, in presenza o in modalità telematica, di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari e a valutare:
- L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il modulo per cui ci si candida,
- La disponibilità a impegnarsi a svolgere la docenza secondo le esigenze connesse alla calendarizzazione delle lezioni;
- Le capacità, proprie del ruolo, di gestione e animazione di gruppi, di ascolto, di interpretazione delle reazioni dell'aula, di motivazione all'apprendimento.



La selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati criteri:

### Griglia di valutazione del personale

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO AUTOVALUTAZIONE
<b>Titolo di Studio</b>	Laurea vecchio ordinamento inerente la tipologia del profilo professionale	Non cumulabile con altre lauree	<b>15</b>	
	Laurea breve inerente la tipologia del profilo professionale	Non cumulabile con altre lauree	<b>10</b>	
	Diploma di scuola media superiore		<b>5</b>	
<b>Titoli vari</b>	Titolo legalmente riconosciuto come: Corsi di formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, etc...	1 punti per ogni titolo (max 5 Titoli)	<b>5</b>	
<b>Esperienza Didattica</b>	Esperienza di docenza nell'ambito del modulo d'interesse	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	<b>20</b>	
<b>Esperienza Professionale</b>	Esperienza professionale nell'ambito del modulo d'interesse	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	<b>20</b>	
<b>Colloquio</b>	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto	*	<b>25</b>	
<b>TOTALE PUNTI</b>			<b>100</b>	

### 6. Procedura ed esiti della selezione

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3 e la documentazione prodotta, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio.

La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione; l'Ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

Gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede dell'ente nonché mediante pubblicazione sul sito [www.maioranaformazione.it](http://www.maioranaformazione.it); dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di 3 giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La Commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla Selezione, l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

## **7. Conferimento degli incarichi**

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e

s.m.i.). la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione. L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo. Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

## **8. Pubblicazione del Bando**

---

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante trasmissione al CPI competente e al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale, nonché mediante pubblicazione sul sito [www.maioranaformazione.it](http://www.maioranaformazione.it).

## **9. Trattamento dei dati personali**

Nella gestione delle domande di iscrizione di cui al presente Bando, l'ente osserverà le disposizioni di cui alla normativa sul trattamento dei dati personali e dei dati sensibili ai sensi dell'art. 13 del GDPR – Regolamento UE 2016/679 in materia di privacy.

Per informazioni:

E. MAIORANA SOC. COOP.

Via G. Guareschi, 117 – 92024 Canicattì (AG)

Tel 0922857241– sito internet dove troverete tutte le specifiche

[www.maioranaformazione.it](http://www.maioranaformazione.it) inviando una mail a

[e.maioranaformazione@gmail.com](mailto:e.maioranaformazione@gmail.com)

Canicattì li 02/01/2024



E. MAIORANA SOC. COOP.

Sede legale e operativa: Canicattì (AG) in via G. Guareschi n. 17 - Tel/fax 0922857241

Email [e.maioranaformazione@gmail.com](mailto:e.maioranaformazione@gmail.com) Pec [e.maiorana\\_soc.coop@pec.it](mailto:e.maiorana_soc.coop@pec.it)